



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI BARI
ALDO MORO



L'azienda assolve
all'obbligo dell'imposta
di bollo in maniera
virtuale secondo le
direttive suggerite
dall'Agenzie delle
Entrate

CONVENZIONE DI TIROCINIO CURRICOLARE DI FORMAZIONE ED ORIENTAMENTO

Tra

Il soggetto promotore (denominazione/ragione sociale) Università degli Studi di Bari Aldo Moro di seguito soggetto promotore, sede legale in Piazza Umberto I, 1, 70121, Bari, (Ba) codice fiscale n. 01086760723, legalmente rappresentato/a dal prof ALESSANDRO BERTOLINO, Direttore del Dipartimento Scienze Mediche di Base, Neuroscienze ed Organi di Senso, firmatario della Convenzione per conto del Magnifico Rettore, visto il D. R. 387 del 01/02/2013 con il quale si autorizzano i Direttori di Dipartimento alla firma di convenzioni per attività di tirocini, di formazione e di lavoro con enti e aziende, tenendo conto delle esigenze dei corsi di studio ad essi afferenti compresi i corsi dei Master nato/a Napoli (NA) il 26-06-1967 nella qualifica di legale rappresentante,

E

Il soggetto ospitante (denominazione/ragione sociale) Gym Moving Club srl Sportiva Dilettantistica di seguito soggetto ospitante, sede legale in traversa di via De Deo , 69, 72015, Fasano, (Brindisi) Partita Iva 02286750746 codice fiscale n. 02286750746 rappresentato/a dal Simone Gallo nato/a a fasano (Brindisi) il 23-04-1971

Premesso

che al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi i soggetti richiamati all'art. 18, comma 1, lettera a), della legge 24 giugno 1997, n. 196, possono promuovere tirocini di formazione ed orientamento in impresa a beneficio di coloro che abbiano già assolto l'obbligo scolastico ai sensi della legge 31 dicembre 1962, 1859, come modificata dalla legge 20 gennaio 1999, n. 9;

Si conviene quanto segue:

Art. 1

ai sensi dell'art. 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 e del D.M. 25 marzo 1998, n. 142, la (denominazione dell'azienda ospitante) Gym Moving Club srl Sportiva Dilettantistica si impegna ad accogliere presso le sue strutture n. 4 soggetti in tirocinio di formazione ed orientamento su proposta del soggetto promotore, ai sensi dell'art. 11 del D.L. 13 agosto 2011, n. 138¹.

Art. 2

1. Il tirocinio formativo e di orientamento, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera d), della legge n. 196 del 1997 non costituisce rapporto di lavoro.
2. Durante lo svolgimento del tirocinio l'attività di formazione ed orientamento e' seguita e verificata da un tutore designato dal soggetto promotore in veste di responsabile didattico-organizzativo, e da un responsabile aziendale, indicato dal soggetto ospitante.
3. Per ciascun tirocinante inserito nell'impresa ospitante in base alla presente Convenzione viene predisposto un progetto formativo e di orientamento contenente:
 - o il nominativo del tirocinante;
 - o i nominativi del tutore e del responsabile aziendale;
 - o obiettivi e modalita' di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi di presenza in azienda;
 - o le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge il tirocinio;
 - o gli estremi identificativi delle assicurazioni Inail e per la responsabilità civile;
 - o la formazione in materia di salute e sicurezza.

Le parti si obbligano a garantire ad ogni tirocinante la formazione prevista nel progetto formativo individuale, in particolare la formazione in materia di salute e sicurezza secondo quanto stabilito al successivo art. 5.

Art. 3

Durante lo svolgimento del tirocinio formativo e di orientamento il tirocinante e' tenuto a:

- svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e, in particolare, l'articolazione oraria, i contenuti e l'effettiva frequenza alle attività formative erogate ai sensi del Decreto Legislativo 81/08;
- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio.

Art. 4

1. Il soggetto promotore assicura il/i tirocinante/i contro gli infortuni sul lavoro presso l'Inail, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli Istituti assicurativi ed al soggetto promotore.

Art. 5

Preso atto che, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 81/08 "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro", i tirocinanti, ai fini e agli effetti delle disposizioni dello stesso decreto legislativo, devono essere intesi come lavoratori, Il soggetto ospitante si impegna a farsi carico delle misure di tutela e degli obblighi stabiliti dalla dalla normativa di legge e in particolare:

1. Il soggetto ospitante è responsabile della formazione generale e specifica sulla sicurezza ex art. 37 D. Lgs. 81/08 "Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti";
2. Sul soggetto ospitante ricadono gli obblighi di cui agli artt. 36 (informazione ai lavoratori) e 41 (Sorveglianza sanitaria) del D. Lgs. 81/08, nonché di disponibilità di dispositivi di protezione individuale (DPI) laddove previsti.

Art. 6

Le parti dichiarano reciprocamente di essere informate e per quanto di ragione espressamente acconsentire, che i dati personali comunque raccolti in conseguenza e nel corso dell'esecuzione della presente convenzione, vengano trattati esclusivamente per la finalità della convenzione mediante consultazione,

elaborazione manuale e/o automatizzata. Inoltre, per i fini statistici, i suddetti dati, trattati esclusivamente in forma anonima, potranno essere comunicati a soggetti pubblici, quando ne facciano richiesta per il proseguimento dei propri fini istituzionali, nonché a soggetti privati, quando lo scopo della richiesta sia compatibile con i fini istituzionali della parte contrattuale a cui si riferiscono. Titolari dei dati personali per quanto concerne il presente articolo, sono rispettivamente l'Ente e l'Università. Le parti dichiarano infine di essere informate sui diritti sanciti dall'art. 13 della legge 675 del 31.12.1996 e successive modificazioni e integrazioni.

Art. 7

La presente convenzione avrà la durata di 24 mesi e potrà essere rinnovata su richiesta di una delle parti ed accettazione dell'altra.

Bari,	(data) <u>05/10/2019</u>
(Firma per il soggetto promotore) _____	GYM MOVING CLUB srl <small>Firma per il soggetto ospitante</small> SPORTIVA DILETTANTISTICA <small>MADEDECI</small> TEL. 080 4422785 72015 FASANO (BR) C.F. E P. IVA 02286750746

¹ da 0 a 5 dipendenti a tempo indeterminato = 1 tirocinante; da 6 a 20 dip. t. indeterminato = 2 tirocinanti; più di 20 dip. t. indeterminato = 10% di tirocini